

Perfetti van Melle

Naam bedrijf	Perfetti van Melle																
Soort bedrijf	Zoetwarenconcern dat o.a. Mentos en Fruittella produceert, met vestigingen in bijvoorbeeld Breda, Sittard en Weert.																
Taal op de werkvloer sinds	2014																
Soort interventie	Taal- en rekentrajecten op de werkvloer voor NT1-ers en NT2-ers.																
Meerwaarde	Duurzame inzetbaarheid, het minimumniveau hebben om vakgerichte opleidingen te kunnen volgen, eenduidige wijze van communiceren.																
Omschrijving	<p>Aanleiding voor Perfetti Van Melle om te investeren in taal waren de ontwikkelingen in de productie. De technologische ontwikkelingen gaan in razend tempo en de Nederlandse taal is noodzakelijk om die ontwikkelingen en interne trainingen goed te kunnen volgen.</p> <p>Perfetti Van Melle stelde vast dat de basis voor vooruitgang in een goede beheersing van de Nederlandse taal ligt, zodat het volgen van vakgerichte MBO-2 en MBO-3 opleidingen, optimale samenwerking, het behalen van het VCA-certificaat en een eenduidige wijze van communiceren mogelijk is.</p> <p>In 2014 heeft Perfetti Van Melle Voorwaartz Taaltraining Coaching BV de opdracht gegeven Duurzaam Doorgroeien bij Perfetti Van Melle te ontwerpen en uit te voeren. PVM stelde het traject voor alle operators verplicht. De start bestond uit een intake bij 317 medewerkers, in 2018 is het project 'Duurzaam doorgroeien' afgerond.</p> <p>Duurzaam Doorgroeien heeft ertoe geleid dat alle werknemers het maximale uit zichzelf haalden en 81% van hen nu over het niveau startkwalificatie taalvaardigheid (B1) beschikt. De aanpak is verankerd in het bedrijf zodat, ook in het kader van te nemen carrièrestappen, de normen duidelijk zijn.</p> <p>Perfetti Van Melle hanteert voor operators de norm B1 voor taalvaardigheid en 2F voor rekenen. Deze normen gelden voor anderstaligen én voor moedertaalsprekers. Om de resultaten te kunnen vergelijken met de intakecijfers geven we zowel de intake- als de resultaatcijfers in percentages voor 'taal' weer. Het gaat om zowel moedertaalsprekers als niet-moedertaalsprekers:</p> <p>Resultaten Duurzaam Doorgroeien bij Perfetti Van Melle, december 2018</p> <table border="1"> <caption>Intake N = 317</caption> <thead> <tr> <th>Niveau</th> <th>Percentage</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>B1</td> <td>41%</td> </tr> <tr> <td>A2</td> <td>33%</td> </tr> <tr> <td>Ld A2</td> <td>26%</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <caption>Resultaat N = 258</caption> <thead> <tr> <th>Niveau</th> <th>Percentage</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>B1</td> <td>81%</td> </tr> <tr> <td>A2</td> <td>14%</td> </tr> <tr> <td>Ld A2</td> <td>5%</td> </tr> </tbody> </table>	Niveau	Percentage	B1	41%	A2	33%	Ld A2	26%	Niveau	Percentage	B1	81%	A2	14%	Ld A2	5%
Niveau	Percentage																
B1	41%																
A2	33%																
Ld A2	26%																
Niveau	Percentage																
B1	81%																
A2	14%																
Ld A2	5%																
Inspiratie	<p>Filmpje: https://www.youtube.com/watch?v=60bkghLcPrc</p> <p>Tip: Wees er alert op dat ook veel (jonge!) moedertaalsprekers niet over het niveau startkwalificatie voor taal en rekenen beschikken.</p>																

	<p>Besef dat onvoldoende taalvaardigheid een oorzaak is van het niet halen van diploma's en certificaten, vaak leidt tot miscommunicatie en zorgt voor stagnaties in de ontwikkeling van mensen, organisaties en bedrijven.</p> <p>Weet dat er voor een resultaatgerichte aanpak voor werknemers vaak subsidies benut kunnen worden.</p> <p>Voldoende beheersing van de Nederlandse taal is een voorwaarde voor duurzame inzetbaarheid van medewerkers.</p>
Extra informatie	<p>https://www.voorwaartz.nl/voor-werkgevers/</p> <p>https://nl-nl.facebook.com/PerfettiVanMelleBenelux/posts/1066608060032190:0</p>