

Onboarding programma ‘De bibliotheek van A tot Z’

.....

“De onboarding heeft me echt geholpen door inzicht te geven in de oprichting en ontwikkeling van bibliotheken. Nu begrijp ik beter welke waarde bibliotheken willen uitdragen en wat hun rol in de maatschappij is.”

Waarom onboarding?

Omdat bibliotheken en MFO’s bij uitstek kennis- en netwerkwerkorganisaties zijn, is een goede introductie en oriëntatie op de landelijke, regionale en de lokale (branche)netwerken voor nieuwe medewerkers essentieel. Cubiss heeft daartoe samen met partners uit het netwerk het een onboardingsprogramma ‘De bibliotheek van A tot Z’ voor het netwerk ontwikkeld als aanvulling op de inwerkprogramma’s van individuele bibliotheekorganisaties en MFO’s. Het zorgt ervoor dat de deelnemers actief en effectief kennismaken met de ins- en outs van onze branche en het netwerk.

Een goed doordacht onboardingsprogramma draagt bij aan de professionaliteit van de medewerker en kwaliteit van het werk. Het verhoogt de productiviteit, bevordert het welzijn en de tevredenheid van nieuwe medewerkers en vergroot de kans op het behoud van goed personeel. We zien dit 2-daagse programma daarom als een vanzelfsprekend onderdeel van het inwerkprogramma van nieuwe medewerkers bij hun werkgever.

Wat zijn de onderwerpen op de 2-daagse?

- Het ontstaan, de waarden en de toekomst van bibliotheken
- Heldere info over de maatschappelijke opgaven, pijlers en plannen
- Het bibliotheekstelsel
- Lokale, regionale en landelijke netwerken en hun partners
- Bouwen aan je eigen netwerk
- Relevante begrippen, ontwikkelingen en uitdagingen
- Persoonlijke ontwikkeling, trainingsaanbod en relevante HR zaken
- Er is veel aandacht voor persoonlijke vragen en reflectie

De trainers en gastdocenten

De inhoud van programma wordt verzorgd door ervaren vakmensen uit het netwerk van bibliotheken en Cubiss. Deze mix zorgt voor de juiste deskundigheid en afwisseling in het programma.

Effecten en resultaten

Deelnemers geven aan dat ze nu beter begrijpen hoe hun bibliotheekorganisatie en het stelsel in elkaar zit en welke rol zij daar zelf in spelen. Zij zien meer samenhang, kunnen sneller relevante vak- en branche-informatie vinden en deze informatie beter interpreteren. Zo kunnen ze makkelijker en sneller verbindingen maken binnen het netwerk met partners, stakeholders en/of doelgroepen. Ze kunnen het verhaal van de bibliotheek met meer kennis en overtuiging uitdragen. De onboarding zorgt er bovendien voor dat deelnemers sneller een eigen visie op het vak en hun functie ontwikkelen.

Inmiddels zijn vanaf september 2024 vijf succesvolle onboarding-edities geweest. Hier hebben 54 mensen aan deelgenomen uit 12 verschillende organisaties binnen en buiten Brabant.

Bekijk [hier](#) alle informatie over het onboarding-programma, de opzet en trainingsdata en neem contact op met David Bul via 06-46 01 63 35 of d.bul@cubiss.nl.