

# Opleiding 'Leidinggeven aan verandering'. Groep 3 in november van start.

## De opleiding

De nieuwe opleiding 'Leidinggeven aan verandering' is in maart 2009 van start gegaan en inmiddels klaar om in november de derde groep deelnemers te verwelkomen.

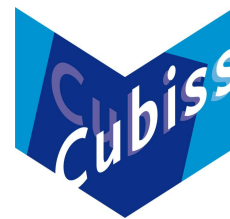
### Voor operationeel leidinggevende in bibliotheken

Als operationeel leidinggevende van de front-office in een bibliotheek vraag je je wellicht wel eens af:

- *Hoe stuur ik mijn medewerkers zo goed mogelijk aan?*
- *Hoe kan ik de taken en activiteiten van de front office medewerkers aanpassen aan veranderende omstandigheden?*
- *Hoe zorg ik ervoor dat medewerkers hun eigen verantwoordelijkheid nemen op gebied van kwaliteit en beheer?*
- *Hoe kan ik effectief netwerken om bibliotheekvernieuwing vorm te geven?*
- *Hoe inspireer en motiveer ik anderen en hoe blijf ik zelf geïnspireerd en gemotiveerd?*



# Opleiding 'Leidinggeven aan verandering'



## De opleiding

Deze en andere thema's komen stapsgewijs en praktijkgericht aan bod gedurende de opleiding.

De opleiding wordt aangeboden door Cubiss en Avans+ (dochter van Avans Hogeschool).

Je krijgt de theorie en praktische handvatten om sturing en vorm te geven aan bibliotheekvernieuwing. Je werkt aan praktijkopdrachten op het gebied van personeelsmanagement, beleidsvoorbereiding en uitvoering, beheer en kwaliteit en accountmanagement en netwerken. Met collega-deelnemers bouw je aan een netwerk. Door persoonlijke coaching en begeleiding van een interne en externe coach ontwikkel je je eigen leiderschapskwaliteiten.

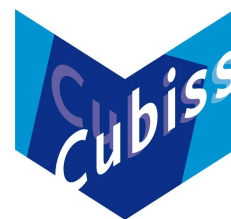
## Voor wie?

- Je bent werkzaam als operationeel leidinggevende, bijvoorbeeld als vestigingsmanager, teamleider, clustermanager, locatiecoördinator, teamhoofd of office manager.
- Je wilt het beste uit jezelf en uit je werk halen.
- Minimaal 2 mensen van jouw organisatie nemen deel, om de impact van de opleiding in de organisatie te bevorderen.

- Jouw leidinggevende (front-office manager of directeur) is in staat je te coachen tijdens het opleidingstraject.
- Je bent in de gelegenheid om met je collega('s) te werken aan praktijkopdrachten binnen de organisatie.



# Opleiding 'Leidinggeven aan verandering'



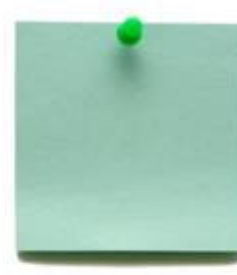
## Resultaten

- Je hebt zicht op je eigen sterke en ontwikkelpunten van je functioneren als leidinggevende en kunt richting geven aan jezelf en je medewerkers
- Je kunt medewerkers inspireren en motiveren tot vernieuwende activiteiten
- Je weet hoe je beleid kunt opzetten en uitvoeren
- Je bent succesvol in beheer en kwaliteit van jouw afdeling of locatie
- Je kunt bestaande relaties onderhouden en nieuwe relaties leggen die nodig zijn om bibliotheekvernieuwing vorm te geven

## Inhoud

De modules en praktijkopdrachten betreffen de volgende thema's:

- Personeelsmanagement
- Beleidsvoorbereiding en -uitvoering
- Bibliotheekvernieuwing
- Beheer & kwaliteit
- Accountmanagement en netwerken.



# Opleiding 'Leidinggeven aan verandering'



## **Duur opleiding en studiebelasting**

De opleiding heeft een doorlooptijd van ongeveer 9 maanden. De studiebelasting bedraagt circa 4 uur per week (inclusief de collectieve bijeenkomsten). Daarnaast leer je vooral in je eigen praktijk door het uitvoeren van opdrachten, de ondersteunende coaching op de werkplek en van een externe coach.

## **Werkwijze**

De opleiding bestaat uit collectieve lesdagen, zelfstudie, coaching en portfolio presentatie.

Er zijn 4 modules, die elk beginnen met een collectieve theoriedag. Daarna volgt een periode van ongeveer 5 à 6 weken zelfstudie aan de hand van praktijkopdrachten, waarbij je ondersteund wordt door coaching. Tijdens een tweede collectieve dag presenteer je je opdracht en bevindingen en geef je feedback op presentaties van andere deelnemers. Je verwerkt je inzichten in een portfolio dat je aan het eind van de opleiding presenteert en verdedigt aan een commissie.



## **Certificering**

Na succesvolle afronding ontvang je het Avans+ erkende postbachelorsdiploma.

# Opleiding 'Leidinggeven aan verandering'



## Groepsgrootte

12 deelnemers per groep.

## Kosten

Aan deze opleiding zijn geen kosten verbonden. De opleiding is onderdeel van het vernieuwingsproject, gefinancierd door de Provincie Noord-Brabant.

## Data

Het traject voor groep 3 start met een kick-off bijeenkomst op 3 november 2009.

De collectieve bijeenkomsten vinden plaats op dinsdag van 09.15 tot 16.45 uur (10/11, 15/12, 22/12, 2/02/10, 9/02/10, 16/03/10, 30/03/10, 18/05/10, 01/06/10)

A photograph showing several hands of different skin tones pointing towards a central white document. The hands are positioned around the document, with some pointing directly at it and others slightly away, suggesting a collaborative or instructional context.

## Aanmelding / meer informatie

Meld je tot en met 01 juli 2009 aan door een e-mail te sturen aan: [m.kelderman@cubiss.nl](mailto:m.kelderman@cubiss.nl).

Voor meer informatie kun je terecht bij Annemieke Wiercx, [a.wiercx@cubiss.nl](mailto:a.wiercx@cubiss.nl)

Deelname met meerdere deelnemers van één organisatie is vereist.

Na aanmelding volgt een intakegesprek waarin samen met de leidinggevende de ontwikkeldoelen van de deelnemer geformuleerd worden.